

Politica per la responsabilità sociale ai sensi dello Standard SA8000

Consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nei confronti dei dipendenti e dei territori in cui opera, BAFRAN S.r.l. (di seguito "Società") intende affermare il proprio impegno ad attuare progressivamente iniziative di responsabilità sociale.

In tale contesto, la Società ha deciso di dotarsi di un sistema di gestione in materia di responsabilità sociale, ai sensi dello Standard SA8000:2014 (di seguito anche "Standard"), in linea alle disposizioni del Codice Etico societario, dei principi fondamentali stabiliti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, delle convenzioni dell'ILO e della normativa nazionale ed internazionale vigente in materia di diritti umani e del lavoro.

La presente Politica conferma il pieno impegno della Società ad agire responsabilmente in ambito sociale, rispettando il quadro normativo internazionale e nazionale di riferimento, nonché i nove requisiti stabiliti dallo Standard in materia di:

- Lavoro Infantile;
- Lavoro Forzato o Obbligato;
- Salute e Sicurezza;
- Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva;
- Discriminazione;
- Pratiche Disciplinari;
- Orario di Lavoro;
- Retribuzione;
- Sistema di gestione SA8000.

In particolar modo, in linea ai nove requisiti dello Standard, la Società si impegna a:

1. condannare ogni forma e tipo di lavoro minorile e non utilizzare o sostenere in alcun modo il lavoro di minori di 18 anni d'età;
2. condannare ogni forma e tipo di lavoro forzato e obbligato, non ricorrervi né sostenerlo;
3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, adottando misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro;
4. rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi e aderire alle Organizzazioni Sindacali;
5. non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a genere, origine nazionale, territoriale o sociale, religione, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione diretta o indiretta;
6. trattare tutto il personale con dignità e rispetto, non utilizzando né sostenendo pratiche disciplinari quali abusi verbali, coercizione fisica o mentale;

7. rispettare le leggi vigenti, gli standard di settore e gli altri accordi in essere in materia di orario di lavoro, riposi e festività;
8. rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso, adempiendo ai contratti stipulati;
9. predisporre un sistema di gestione che rispetti i criteri stabiliti dallo Standard.

La Società si impegna affinché i principi dello Standard vengano progressivamente compresi lungo la sua catena di fornitura, nella convinzione che tale impegno sia anche un elemento imprescindibile per assicurare la competitività di business nei mercati del XXI secolo. In tal senso, la Società si impegna a promuovere la diffusione e monitorare il rispetto di tali principi da parte dei suoi fornitori, subappaltatori e subfornitori, incoraggiando i suoi partner commerciali ad assumere un ruolo proattivo in tale contesto.

La Società si impegna, inoltre, a mappare e valutare periodicamente i principali rischi inerenti in materia di responsabilità sociale, adottando le iniziative ritenute necessarie per la loro gestione e mitigazione. Si assegneranno le risorse adeguate all'attuazione e il monitoraggio continuo della presente Politica, garantendo l'assenza di qualsiasi discriminazione o ritorsione nei confronti di eventuali dipendenti e/o altre parti interessate che forniranno commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami riguardanti il luogo di lavoro e/o potenziali non conformità allo Standard.

La procedura per le segnalazioni

Per segnalazioni/reclami o suggerimenti in materia di SA8000, i dipendenti possono rivolgersi al Social Performance Team la cui composizione e i relativi nominativi sono affissi nei luoghi di lavoro.

È possibile inoltre inviare i reclami e gli appelli all'ente di certificazione SA8000 ed in ultima istanza al SAAS mediante i seguenti indirizzi:

Ente di Certificazione: Apave Certification Italia S.r.l.

Via Giuseppe Rosaccio, 33, 00156 Roma RM

Phone: +39 (0)6 33270123, mail: stefano.bertini@apave.com

SAAS - Social Accountability Accreditation Services

9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America

Phone: +1 (212) 391 2106, mail: saas@saasaccreditation.org

Annone Veneto, 31/03/2025

La Direzione


BAFRAN S.r.l.
Via S. Partini, 5/B
30029 ANNONE VENETO (Venezia)
Tel. 0422 750017 - Fax 0422 868570
C.F. e P.I. Venezia RO 0207480260
Cap. Sociale € 25.000,00